



Утверждаю 25.06.2014 г.  
Директор МОБУ «Новотепловская ООШ»  
*О.П.Журавлева* О.П.Журавлева

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования  
МОБУ «Новотепловская основная общеобразовательная  
школа» Бузулукского района Оренбургской области  
на 2013-2018 годы**

## **I. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **I. Основные направления**

1. Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов, включает в себя:
  - введение ФГОС;
  - формирование системы муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
  - реализацию школьной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров, а также повышение квалификации педагогических работников.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
  - совершенствование школьной системы оценки качества;
  - реализацию программы развития школы 2013-2018 г.г.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
  - реализацию механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ОО;
  - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **II. Ожидаемые результаты**

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обучение всех школьников по новым ФГОС.
2. Создание оптимальной модели общеобразовательной школы, способствующей интеллектуальному, нравственному, физическому, эстетическому развитию личности ребенка, максимальному раскрытию его творческого потенциала, формированию ключевых компетентностей, сохранению и укреплению здоровья школьников путем обновления структуры и содержания образования, развития практической направленности образовательных программ.
3. Введение эффективного контракта в ОО предусматривает усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### III. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	41	36	41	44	44	48	55
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в МОБУ «Новотепловская ООШ»	человек	34	33	35	39	38	41	49
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	3,4	3,5	3,5	3,9	3,8	4,1	4,9
4.	Удельный вес численности обучающихся в МОБУ «Новотепловская ООШ» в соответствии с новым ФГОС	процентов	23,5	33	46	56	66	76	86
5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников МОБУ «Новотепловская ООШ»	процентов	53	50	53	53	53	53	53
6.	Доля педагогических работников МОБУ «Новотепловская ООШ», которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	50	50	60	80	80	90	90
7.	Удельный вес численности обучающихся в МОБУ «Новотепловская ООШ», охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100

\*) Значение показателя обусловлено численностью обучающихся 9–11 классов (к 2018 году по ФГОС будут обучаться все учащиеся 1–8 классов).

**IV.. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Показатели</i>
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	<b><i>Мероприятия по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального и основного общего образования:</i></b>	Администрация школы	2013-2018 годы	46 % учащихся обучаются в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
	1.1. Реализация плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования в ОУ на 2011–2015 г.г.	Администрация школы, педагогический коллектив	2013-2015	Реализация плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования в ОУ на 2011–2015 г.г.
	1.2. Реализация плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в ОУ на 2015–2018 г.г.	Администрация школы, педагогический коллектив	2015-2018	Реализация плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в ОО на 2015–2018 г.г.

1.	<b><i>Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, образования с учетом введения ФГОС НОО и ФГОС ООО</i></b>	Администрация школы	2014 — 2018	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего образования с учетом введения ФГОС НОО и ФГОС ООО
	2.1. Организация деятельности по реализации разработанных министерством образования Оренбургской области рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Администрация школы	2014 — 2018	Деятельность по реализации разработанных министерством образования Оренбургской области рекомендаций в форматах: -повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; -формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций
3.	<b><i>Формирование системы школьного мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</i></b>	Администрация школы	2014-2018 годы	
	3.1. Изучение инструментария для проведения мониторинга	Администрация школы	2014 год	1. Инструктивно-методические материалы

	<p>готовности обучающихся к освоению ООП начального, основного общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников ОУ</p>			<p>по проведению мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального, основного общего образования.  2. Инструктивно-методические материалы по проведению комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории.  3. Инструктивно-методические материалы по проведению мониторинга уровня социализации выпускников ОО</p>
	<p>3.2. Апробация и анализ результатов мониторинга</p>	<p>Администрация школы</p>	<p>2015 год</p>	<p>1. Информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга.  2. Методические рекомендации по устранению выявленных затруднений у обучающихся к освоению ООП начального, основного общего образования.  3. Методические рекомендации по формированию готовности учащихся</p>

				8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории. 4. Методические рекомендации по социализации выпускников школы
	3.3. Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	Администрация школы	2015-2018 годы	Информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга на регулярной основе
4.	<b><i>Кадровое обеспечение системы общего образования:</i></b>			
	4.1. Внедрение и реализация программы повышения педагогического мастерства	Администрация школы, педагогический коллектив	2013-2018 годы	Доля педагогов, соответствующих современным стандартам профессиональной компетенции
	4.2. Выявление и поддержка выпускников ОО, заинтересованных в получении педагогической профессии и работе в школе	Администрация школы	2014 -2015 годы	Комплекс мер, направленный на поддержку выпускников, заинтересованных в получении педагогической профессии и работе в школе
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
5.	<b><i>Совершенствование школьной системы оценки качества:</i></b>		2013-2018 годы	
	5.1. Внедрение модели школьной системы оценки качества образования	Педагогический совет Администрация школы	2014 год	Модель школьной системы оценки качества образования

	5.2. Разработка локальных актов, регламентирующих функционирование школьной системы оценки качества	Педагогический совет Администрация школы	2014 год	1. Положение о школьной системе оценки качества образования. 2. Административный и общественный контроль качества образования, в том числе образовательных и личностных достижений обучающихся
	5.3. Реализация дистанционных форм образования обучающихся	Администрация школы	2014-2018	Доля учащихся, вовлеченных в дистанционные формы образования
	5.4. Внедрение инновационных форм промежуточной аттестации учащихся	Администрация школы	2013-2018	1. Разработка нормативных документов по внедрению инновационных форм промежуточной аттестации. 2. Проведение промежуточной аттестации с использованием новых форм. 3. Административный контроль за проведением промежуточной аттестации
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
6.	<i>Внедрение и реализация механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе основного общего образования:</i>			
	6.1. Разработка и апробация	Администрация	2014 год	Модель эффективного



	школьной модели эффективного контракта в основном общем образовании	школы		контракта в ОО
	6.2. Реализация школьной модели эффективного контракта в основном общем образовании	Администрация школы	2014 — 2018 год	Удельный вес численности учителей в возрасте до 40 лет от общей численности учителей школы 30%.
	6.3. Приведение в соответствие нормативных актов ОУ, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников»	Администрация школы	2013-2018	Локальные акты ОО, регламентирующие режим работы педагогических работников
	6.4. Реализация Положения, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг ОО и эффективностью деятельности педагогов (в том числе по результатам независимой оценки)	Комиссия по проведению независимой оценки качества работы ОО  Администрация школы	2013 год	Положение по стимулированию педагогов ОО, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности педагогов школы
	6.5 Внедрение нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования педагогов ОО, направленных на установление	Администрация школы	2013 год	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования педагогов ОО, направленных

	взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и организацией эффективной деятельности педагогов ОО			на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности педагогов
	6.6. Организация работы по заключению эффективных контрактов с педагогами ОО в соответствии с разработанной формой контракта	Администрация школы	2013-2018 годы	Эффективный контракт с педагогами ОО
	6.7. Внедрение нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей структурных подразделений ОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и организацией эффективной деятельности педагогов ОО	Администрация школы	2014-2016 годы	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования педагогов ОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности педагогов
7.	<b><i>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</i></b>	Администрация школы		
	7.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта с педагогическими	Администрация школы	2013-2018 годы	Разъяснительная работа в трудовом коллективе, совещания (по отдельному графику), размещение

	работниками ОО			информации на официальном сайте школы
	7.2. Школьный мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в ОО и удовлетворенности общественности качеством образования, в том числе выявление лучших практик	Комиссия по проведению независимой оценки качества работы ОО Педагогический совет Администрация школы	2015 и 2017 годы	Информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в ОО и удовлетворенности общественности качеством образовательных услуг

**V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере основного общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднего балла ГИА (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ГИА к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ГИА	процентов	0,95	0,92	0,9	0,8	0,7	0,6	улучшатся результаты выпускников школы, в первую очередь тех, которые показывают низкие результаты ГИА
Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей в ОО	процентов	30	30	20	20	30	30	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей ОО

Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОО к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников ОО не менее 100 процентов от средней заработной платы в регионе
Оценка деятельности ОО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	процентов	–	60	100	100	100	100	В ОО будет внедрена система оценки деятельности

## **II. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **I. Основные направления**

1. Обновление содержания дополнительного образования детей Бузулукского района включает в себя:
  - участие в подготовке проекта программы «Развитие системы дополнительного образования детей Бузулукском районе на 2014-2016 годы»;
  - участие в расширении сети базовых опорных площадок инновационной деятельности учреждений дополнительного образования.
2. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МОБУ «Новоалександровская СОШ».

### **II. Ожидаемые результаты**

1. Не менее 89 процентов детей от 6,5 до 16 лет будут охвачены программами дополнительного образования.
- 2.. Не менее 85,0 процента учащихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

### III. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование	Единица Измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 6,5 до 16 лет	чел	34	33	35	39	37	41	49
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 6,5 до 16 лет	Процентов	89	89,1	89,2	89,3	89,4	89,5	89,6
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Чел.	9	10	10	10	10	10	10

### IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	МОБУ «Новотепловская ООШ», учреждения дополнительного образования детей	2013–2018 годы	

1	2	3	4	5
1.1.	Разработка раздела по дополнительному образованию детей проекта программы развития ОО 2014–2018 год	МОБУ «Новотепловская ООШ», учреждения дополнительного образования детей Бузулукского района	2013 год	Приказ «Об утверждении программы «Развитие ОО на 2014–2018 годы»
1.2.	Реализация раздела по дополнительному образованию детей программы развития ОО 2014–2018 годы	ОО, ШМС, ЦВР	2014–2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет – не менее 98 процентов – 98,6 процента; внедрение новых организационных форм, методов, технологий, образовательных программ и проектов, в том числе не менее 25 процентов программ, реализуемых с использованием информационно-коммуникационных технологий
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации раздела по дополнительному образованию детей программы «Развитие системы дополнительного образования детей Бузулукском районе на 2014-2016 годы»	ОО, Педсовет школы, учреждения дополнительного образования детей	2015–2018 годы	информационно-аналитическая справка о состоянии и развитии системы дополнительного образования в ОО
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования в ОО	РОО, администрация МОБУ «Новотепловская ООШ»	2013–2018 годы	
2.1.	Разработка и реализация плана первоочередных мер по развитию детского творчества	РОО, администрация МОБУ «Новотепловская ООШ»	2014–2018 годы	до 10 процентов детей (от общего количества обучающихся в образовательных учреждениях района), занятых в творческих объединениях
2.2.	Участие в разработке системы мониторинга	РОО, администрация ОО	2013–	информационная карта о состоянии

1	2	3	4	5
	состояния материально-технической базы ОО		2014 годы	материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей школы
3.	Внедрение современных моделей организации дополнительного образования детей	РОО, администрация ОО	2013–2018 годы	
4.	Внедрение районной системы оценки качества дополнительного образования детей	РОО, учреждения дополнительного образования детей	2013–2018 годы	
4.1.	Обновление показателей эффективности деятельности творческих объединений дополнительного образования ОО		2014 год, 2018 год	развитие инструментов оценки качества образования на уровне ОО;
4.2.	Внедрение механизмов государственно-общественного контроля за качеством дополнительного образования детей	Педсовет школы	2013–2018 годы	создание условий для привлечения потребителей, общественных организаций и объединений педагогических работников к процедурам оценки качества образования в ОО
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
5.	Реализация муниципальных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов в Бузулукском районе	РОО, МОБУ «Новотепловская ООШ»	2013–2018 годы	
5.1.	Реализация Единого календаря массовых и методических мероприятий с учащимися, педагогическими и руководящими работниками по вопросам воспитания и дополнительного образования детей	РОО, администрация ОО, ЦВР	2013–2018 годы	удельный вес численности уч-ся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охвата детей)
5.2.	Реализация мероприятий в рамках районных муниципальных целевых программ: «Патриотическое воспитание граждан Бузулукского района на 2014–2016 годы»; «Дети Оренбуржья Бузулукского района» на	РОО, администрация ОО	2013–2015 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего

1	2	3	4	5
	2014–2016 годы; «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на территории Оренбургской области» на 2014–2016 годы; «Организация отдыха и оздоровление детей Бузулукского района» на 2014–2016 годы			образования (не менее 85 процентов охвата детей)
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
6.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей	РОО, администрация МОБУ «Новотепловская ООШ»	2013–2018 годы	
6.1.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	РОО, администрация МОБУ «Новотепловская ООШ»	2013–2018 годы	рост педагогического ресурса системы дополнительного образования детей ОО посредством поэтапного повышения заработной платы педагогических работников школы



**V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	89,1	89,2	89,3	89,4	89,5	89,6	не менее 89,6 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	80	81	82	83	84	85	увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Бузулукском районе	процентов	10	10	20	30	40	50	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогических работников составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Бузулукском районе
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	25,5	26,0	26,5	27,0	27,5	28,0	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 33 процентов от общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей